

# 弘扬“浙江精神” 增强基层党组织战斗力

## ——关于锻造党员干部“铁军”队伍的调查和思考

内容摘要：浙江省第十四次党代会报告指出，要秉持浙江精神，干在实处、走在前列、勇立潮头，高水平谱写实现“两个一百年”奋斗目标的浙江篇章。浙江精神既是社会主义核心价值观在浙江的生动体现，也是我省基层党员干部担当奉献、干事创业的精神力量。

本文从临安区基层党建工作的实际情况出发，结合党建、市场调查、管理学、社会学、马克思主义哲学等知识，紧紧围绕增强基层党组织战斗力这一主题，介绍临安市建设党员干部“铁军”队伍的实践与做法，着重调研分析当前我市基层党建工作中存在的问题，辨析“浙江精神”丰富内涵与重大意义，指出秉持弘扬“浙江精神”增强基层党组织战斗力，为锻造党员干部“铁军”队伍提供对策和思路。

关键词：浙江精神 基层党建 党员干部 铁军

### 一、关于“浙江精神”的相关调查情况报告

为了解受访对象对浙江干部的总体看法，调研当前形势下基层党组织建设和党员干部队伍所存在的问题，探析对“浙江精神”的认可度等信息，本次调查以问卷调查为主要调查方式，配以小型座谈会、个别访谈等辅助形式。同时，为提高本次调查的科学性、全面性和可比性，调查对象分基层党员和社会群众两大群体开展，各采集有效样本 300 人，共取得有效问卷 600 份。

#### （一）关于浙江干部总体印象的调查

在问卷伊始，首先以开放式问题的形式请受访者谈谈对浙江干部

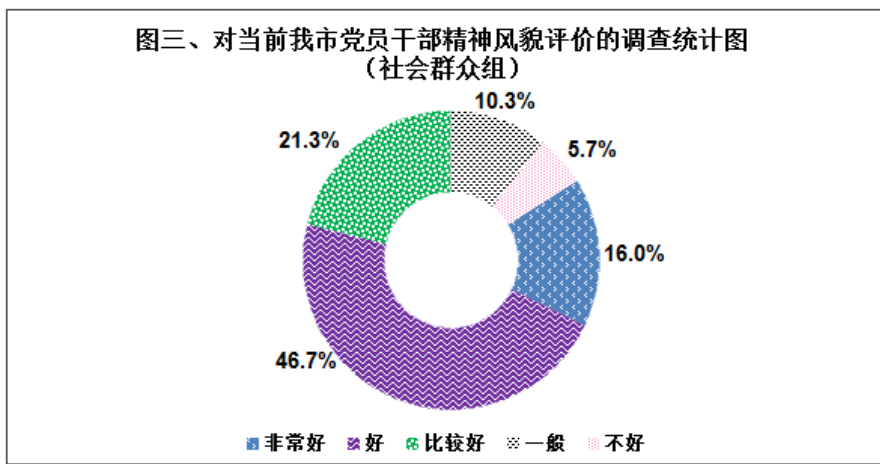
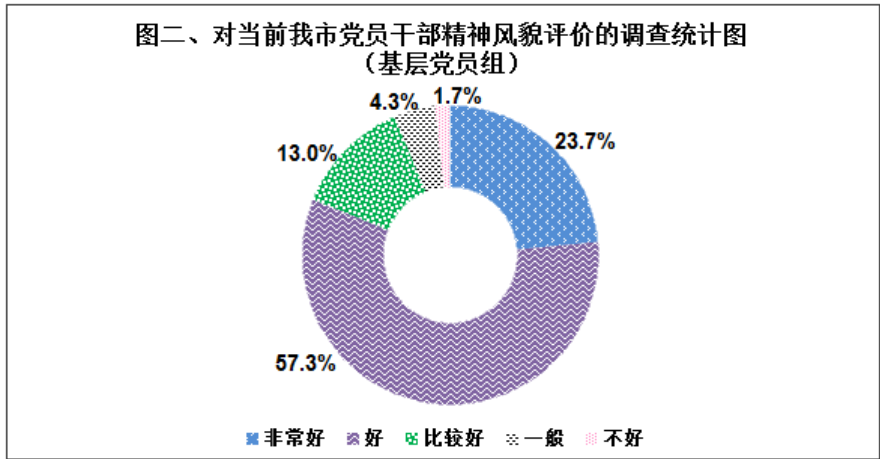
印象最深的几个关键词，旨在了解谈到浙江干部这一群体时大家首先联想到的词汇，由此为浙江干部这个群体进行词汇统计画像，其中受访者提到较多的词汇如图一所示。



在浙江干部印象关键词统计结果中可以发现，创新、务实、关注民生、党员、为人民服务、最多跑一次等词汇出现的频次最多，其中出现 10 次以上的高频词汇如图一所示，形成了一张生动的“浙江干部印象关键词统计数据画像”。

## （二）关于当前我区党员干部精神风貌评价的调查

为了解受访者对我区党员干部精神风貌的总体评价情况，请参与调查的基层党员和社会群众就当前我市党员干部精神风貌状况进行评价，选项分为非常好、好、比较好、一般、不好五项，调查结果如图二、三所示。

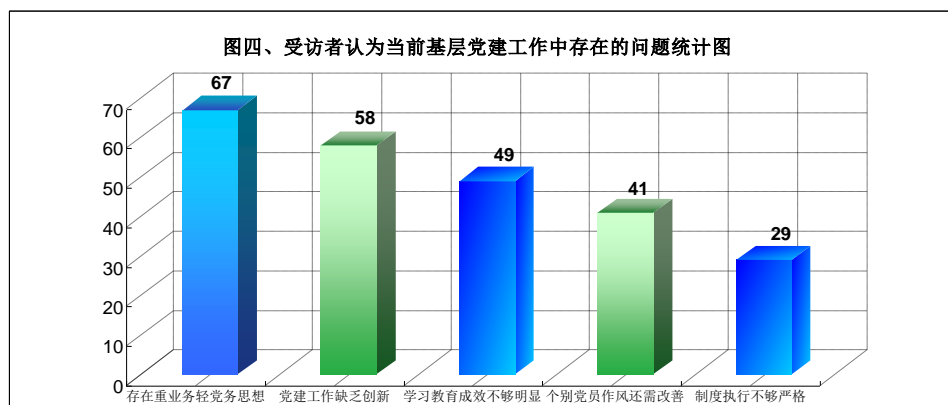


基层党员组中，有 23.7%和 57.3%的受访者选择非常好和好，两者总比例达 81%，说明绝大部分基层党员都认为当前形势下党员干部精神风貌良好。选择比较好和一般的比例分别是 13%和 4.3%。另外，只有 1.7%的受访者选择不好。

社会群众组中，有 16%和 46.7%的受访者选择非常好和好，两者占到该组受访者人数的 62.7%，此两项比例虽然较基层党员组要略低，但也有超过六成以上的受访者对当前党员干部精神风貌表示认可。选择比较好和一般的比例分别是 21.3%和 10.3%，同时，还有 5.7%的受访者选择不好。

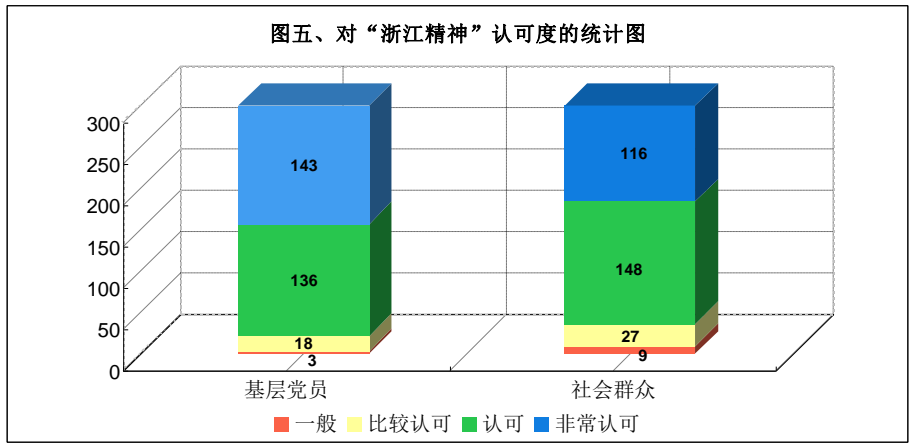
### (三) 关于当前我区党建工作中存在问题的调查

此项调查为开放性问题，请受访的基层党员和社会群众对当前基层党组织建设过程中存在的问题根据自身的认识和感受来进行评价，可写多个认为存在的问题。笔者对所有该问题的答案进行了归类 and 次数统计，其中被提到次数排名前五位的问题分别为存在重业务轻党务思想、党建工作缺乏创新、学习教育成效不够明显、个别党员作风还需改善、制度执行不够严格，如图四所示。



#### （四）关于对“浙江精神”认可度的调查

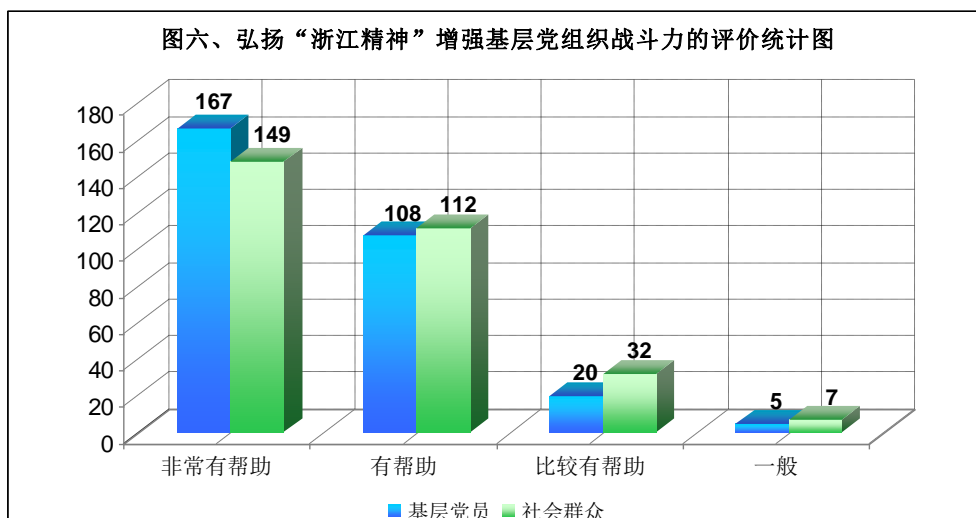
此项调查为了解和掌握基层党员和社会群众对“浙江精神”认可程度而设计，在对“浙江精神”进行详细的解释之后，由受访者对“浙江精神”的认可度进行评价，选项分为非常认可、认可、比较认可、一般、不认可五项，受访者的评价情况如图五所示。



调查结果显示，两组受访对象都对浙江精神给予了高度肯定。其中，基层党员组选择非常认可和认可的人数分别为 143 人和 136 人，两者占该组总人数的 93%；社会群众组选择非常认可和认可的人数分别为 116 人和 148 人，两者占该组总人数的 88%。与此同时，两个组分别只有 3 人和 9 人选择了一般，另外值得注意的是，两个组均无一人选择不认可。由此可见，受访者均对“浙江精神”表示了高度认可。

**（五）关于弘扬“浙江精神”增强基层党组织战斗力的评价调查**

该项调查主要旨在了解大家对弘扬“浙江精神”增强基层党组织战斗力，促进打造党员干部“铁军”队伍的作用的评价判断，选项分为非常有帮助、有帮助、比较有帮助、一般、没有帮助五项。



基层党员组选择非常有帮助的有167人，选择有帮助的有108人，两者占该组总人数的91.7%。社会群众组选择非常有帮助的有149人，选择有帮助的有112人，两者占该组总人数的87%。此外，两组分别只有5人和7人选择了一般，并且两组中均没有一人选择没有帮助。从调查结果看，无论是基层党员还是社会群众，绝大多数受访者对通过弘扬“浙江精神”增强基层党组织战斗力持肯定态度，认为大力弘扬“浙江精神”可以促进形成一支更有战斗力的党员干部“铁军”队伍。

## 二、临安区建设党员干部“铁军”队伍的实践与做法

### （一）开展竞争性选拔，提高选人用人公信度

2009年，我区对区管领导干部选拔任用方式进行探索创新，推出了“两轮推荐、两轮票决”的创新举措，首次不明确具体岗位，采取“两轮推荐、两轮票决”的方式推荐选拔5名区管正职领导干部；2010年5月，采取“五步差额法”，从符合条件的镇街专武干部或部队转业干部中，面向全区公开选拔乡镇人武部长，在此基础上，同年

9月，组织开展差额选拔区管副职领导干部工作，充分体现民主、公开、公平、公正、择优的原则；2010年以来，临安区对调整不适宜担任现职干部工作作了有益探索；2011年，又突出注重运用以往实践检验较为成熟的改革成果，开展全程差额选拔市管干部工作。为进一步提升干部选任工作满意度和建立符合基层实际的竞争性选拔干部机制，在选拔过程中，突出科学推荐、合理设置权重、探索综合量化提名，正确运用推荐结果，提高民主推荐的真实性准确性。

## **（二）建立综合性考评，增强党员干部日常监督管理**

2006年6月至7月，在乡镇街道领导班子换届考核中，区委组织部首次运用中组部制定的体现科学发展观要求的综合考评办法，增加民意调查、实绩分析、综合评价等工作环节，注重分析运用近年来，创满意单位、年度业绩考核、机关绩效考评的考核结果，提高考核考察工作科学化、民主化程度。2007年至今，对领导班子和领导干部的综合考评工作不断深化和提高，在体系构成、指标设置、操作实施办法，结果运用等方面，越来越科学合理，成效明显。2010年，区委举行新任区管正职干部向区委全委会进行述职，9名新提任区管正职干部参加述职，接受区委委员、候补委员的民主测评和评议。同时，区委组织部分别对36个单位进行干部选拔任用“一报告两评议”工作。此后，干部选拔任用“一报告两评议”工作，作为一项重要制度，每年都组织进行。

## **（三）抓好人才队伍建设，推进人才优先发展战略**

2006年12月，临安区十二次党代会明确提出把“人才兴市”战

略作为临安今后五年重点实施的五大战略之一。2010年，临安区委出台《人才工作运行机制若干工作制度》，建立领导小组成员单位联席会议、人才工作重大事项通报、人才工作督促检查等三项工作制度，进一步加大对人才工作的领导和工作力度。近几年来，坚持以高层次人才和高技能人才为重点，统筹抓好各类人才队伍建设，推进人才资源整体开发。2010年5月，区人才办会同区人事局大力实施“天目春雨”人才计划，在推动全市经济社会转型升级中发挥重要作用。

#### （四）加强干部梯队建设，创新干部培训方式

经过几年以来的摸索和实践，临安区逐渐形成较为完善的党员干部教育培训体系，从初任公务员培训班到青年干部启航班、到优秀年轻干部培训班（540班）、中青年干部培训班，再到区管干部进修班、区管干部研讨班，串珠成链，形成一条完整的干部教育培养链，为打造“临安铁军”提供有力的人才储备和组织保障。

特别是“540”班创造了临安干部培养数个“历史之最”：一是学员最多，全区范围内通过单位推荐、入学考试、组织考察等程序选拔出的优秀年轻干部共540名学员，创造干部参训数之最；二是学制最长，以往的培训短则几天，长的也就一两个月，但“540班”至2014年开始至2017年结束，培训时间长达三年；三是培训内容最全，既有基本理论、党性修养，又有领导能力、人文素养，而且紧贴重点中心工作，注重专业化能力建设；四是培训模式最新，首次采取“高校+党校”的培训新模式，与浙江农林大学合作，形成党校短期专题培训与高校长期系统培训叠加优势；五是实践领域最广，在加强理论学



习的同时，还组织学员“走出去”“沉下去”。10 个班学员分别联系 10 个镇街，围绕党的建设、经济发展、农业农村、公共服务、社会治理等 6 大领域开展研究性学习，三年来共形成调研课题 240 个，为镇街发展决策提供了一批有参考价值的研究成果。三年期间培训成果丰硕，在有效提升干部综合素养的同时，还有 130 余位优秀学员被提拔到区管干部岗位，为临安干部梯队建设做出较大贡献。

### 三、当前我区基层党组织建设中存在的问题

从调研情况来看，我区党员干部培养和基层党组织建设的总体情况是好的，尤其是近几年来党建以及人才培养各项工作开展有声有色，取得了较好的成效，也积累了一些经验成果，但与新形势新任务和人民群众期待相比，还存在着一些差距和亟待研究解决的问题，在一定程度上影响着基层党组织战斗力的提升，主要体现在以下三个方面：



#### （一）“一新一旧”：创新与守旧之间的矛盾

“一新一旧”主要体现在新形势下党建工作创新要求越来越高，

与此同时旧思想旧做法仍然束缚着基层党组织战斗力的提升。在剧烈的社会变革和历史转折时期，党建工作既面临新机遇，又面临新任务和新挑战，尤其是在新形势下，面对层出不穷的各种新问题新困难，基层党建工作的创新力度和深度略显不足，缺乏行之有效、切合实际的方式方法，在思想政治教育载体、党员活动整合、党内关怀、党建考核激励等方面还存在着创新不够、办法不多的问题，特别是惯性思维影响下，处理新问题仍旧习惯运用老办法旧办法，推陈出新、与时俱进的能力还需进一步提升。

### **（二）“一高一低”：要求与现实之间的落差**

“一高一低”主要体现在实现高水平谱写实现“两个一百年”奋斗目标的浙江篇章要求党组织建设标准越来越高，与此同时当前具备的能力与现实要求相比略低。习近平总书记曾指出的“本领恐慌”问题在我市实际中表现为一方面在应对国内外多变的局势、复杂的社会环境，有些党员干部逐渐感到自身的知识储备已不能满足当前工作的需要；另一方面，群众利益诉求不断增加，对党员干部工作要求也越来越高，个别党员干部感觉服务水平难达群众需求。党员干部的知识结构、综合素质、服务群众能力和解决实际问题水平亟需进一步增强。

### **（三）“一实一虚”：制度与执行之间的问题**

“一实一虚”主要体现在党章党规党纪等制度实打实，与此同时部分领域的制度监督和执行相对虚化弱化。党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育都把建立和完善各项制度作为抓手，通过制度建设促进问题整改，最终达到堵塞漏洞、

完善提高的目的。在扎紧制度的“笼子”的同时，制度的监督和执行则表现得相对不够到位，一些制度“写在纸上”、“说在嘴上”、“挂在墙上”，实际发挥的作用和效力却大打折扣。例如，当前反腐倡廉制度既有党纪约束，又有国法规范，体系较为全面系统，然而当前反腐败斗争形势依然严峻复杂，违纪违法案件仍时有发生，这与个别制度没有得到有效的执行和监督不无关系。

#### 四、深刻理解“浙江精神”内在涵义

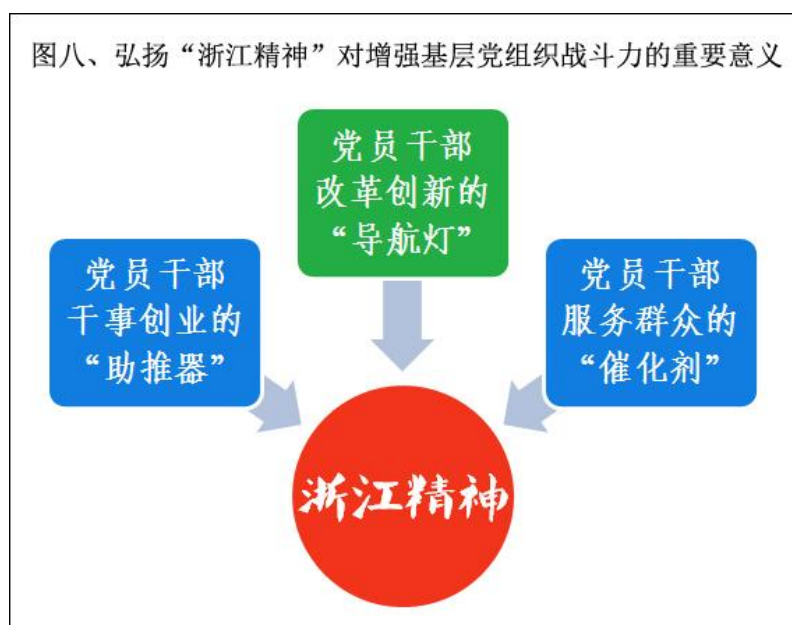
“浙江精神”是浙江发展的动力，是充满地域文化个性与特色和特有的价值取向与内在风貌。“浙江精神”第一次正式见诸报端是在1999年12月22日的《浙江日报》，当日的头版头条刊发了《省社联第四次代表大会昨开幕》一文，时任省委书记张德江向全省社科界人士提出了新的任务：提炼浙江精神，总结浙江经验，开拓浙江未来。自此，张德江、习近平、赵洪祝等历任省委书记都对浙江精神有所阐述。

2000年7月，浙江省委十届四次全体(扩大)会议概括形成了“自强不息，坚韧不拔，勇于创新，讲求实效”十六字“浙江精神”。2006年，进入发展新时期的浙江，在继续“坚持和发展”基础上，将“浙江精神”提炼为“求真务实，诚信和谐，开放图强”十二字精神。善于与时俱进，是浙江精神的重要品质。构筑当代浙江人的精神家园，必须凝炼出与之相匹配的共同价值观。2012年6月浙江省第十三次党代会正式提出“务实、守信、崇学、向善”的当代浙江人共同价值观。

浙江精神，赋予了浙江人极强的适应能力和创新能力，使浙江赢

得了经济发展和体制创新的先发优势，从一个资源小省发展到经济大省。习近平总书记对我省实现“两个一百年”奋斗目标寄予很高期望，明确要求我们“秉持浙江精神，干在实处、走在前列、勇立潮头”。广大党员干部更要深入了解浙江精神、懂得浙江精神的内涵，通过秉持弘扬“浙江精神”不断增强基层党组织的战斗力和战斗力，锻造党员干部“铁军”队伍，在传承、发展、弘扬“浙江精神”的同时让“浙江精神”绽放出时代的光辉。

### 五、弘扬“浙江精神”对增强基层党组织战斗力的重要意义



#### （一）“浙江精神”是广大党员干部干事创业的“助推器”

习近平总书记“7·26”重要讲话，站在历史和时代的高度，明确提出“中国特色社会主义进入了新的发展阶段”。新的发展阶段，必将有新发展战略、新决策部署，势必也将对党员干部也将提出新目标要求、新工作任务。浙江当前处在大有可为战略机遇期、干事创业发展黄金期、不进则退转型关键期，“浙江精神”是我们党员干部的

宝贵精神财富和强大精神力量。在新的发展阶段，秉持弘扬“浙江精神”有利于激发党员干部干事创业的激情和斗志，在工作中贯彻落实“四个全面”战略布局，坚持“五位一体”总体布局的发展思路，全面推进和落实创新、协调、绿色、开放和共享五大发展理念，继续办好民生实事，保持经济社会发展良好势头，不断加强和创新社会管理。

## （二）“浙江精神”是广大党员干部改革创新“导航灯”

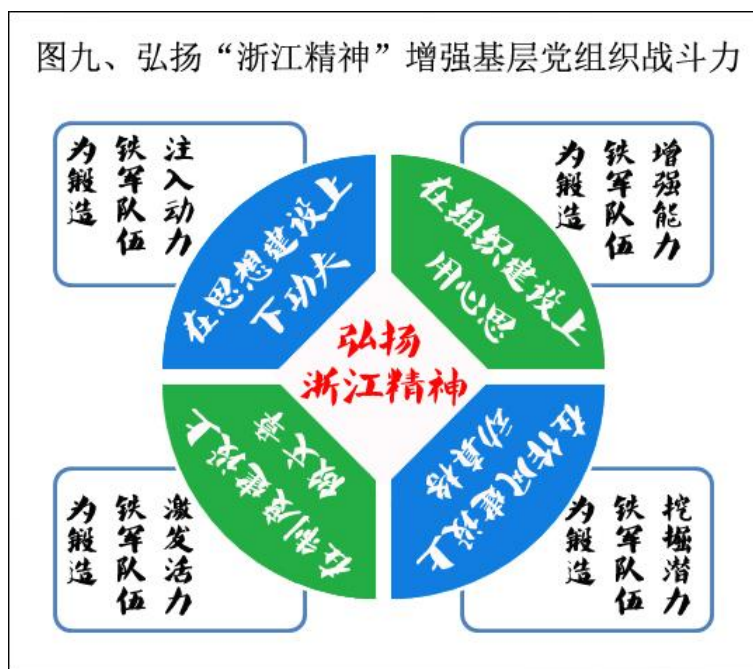
当今的浙江充满着改革创新发展的活力，共享经济、移动支付、大数据、物联网、智慧城市等新事物纷纷在浙江这片沃土上生根发芽，逐渐由理论转化成现实，在造福人民群众日常生活的同时也极大提升了人民群众的获得感和幸福指数。“浙江精神”强调创新，鼓励创新，创新是“浙江精神”中重要的基因组成。特别是在当前改革已进入“深水区”的情况下，秉持弘扬“浙江精神”有利于进一步鼓励党员干部敢于啃硬骨头，敢于涉险滩。在思想观念、发展措施、方式方法上探索创新，主动担当，积极进取，抛弃平平安安安混日子，“不求有功，但求无过”等错误思想与做法。通过立足自身优势，加强改革创新，进一步提振精气神，努力闯出适合浙江发展的新路子。

## （三）“浙江精神”是广大党员干部服务群众的“催化剂”

浙江人民在长年的艰苦奋斗发展中始终坚持立足实际，以实事求是的态度谋实干促发展，因此“浙江精神”先天就具有求真务实的血统，也充分诠释了当今五千多万浙江儿女的良好精神风貌。我们共产党员宗旨就是全心全意为人民服务，在历史新时期秉持弘扬“浙江精神”有利于进一步促使广大党员干部牢固树立和大力弘扬密切联系群

众、务求实效、真抓实干的工作作风，使党员干部能够切实把人民放在心中，坚持工作重心下移，深入基层，深入群众，做到体民意、知民情、解民忧、暖民心，切实做到群众想什么，我们就干什么，群众在哪里，党旗就要飘扬到哪里，厚植党的执政根基，锻造出具有更加旺盛生命力和顽强战斗力的党组织。

## 六、弘扬“浙江精神”增强基层党组织战斗力



### （一）弘扬“浙江精神”，在思想建设上下功夫，为锻造铁军队伍注入动力

在党的思想建设上弘扬“浙江精神”就是将求真务实，崇学向善，勇于创新的品质融入思想建设的方方面面，通过抓住思想建设这一根本，为锻造党员干部“铁军”队伍注入源源不断的动力。

1. 立足思路“清”，在强化学习教育上有新举措。深入推进思想教育常态化、立体化、制度化，在学习教育上始终保持“在线”状态，随时“更新”最新理论成果，通过强化学习教育不断提升广大党员干部

部的理论水平和政治素养。继续深化党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育成果，不断丰富学习形式，创新学习载体，注重将学习教育同党风廉政建设、良好家风建设有机结合起来。同时，加强对《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党问责条例》等我党最新政策法规的学习，引导基层党员树立正确的世界观、人生观、价值观，扎牢抵制各种错误思想腐蚀渗透的思想防线，争当忠诚、干净、担当、先锋的优秀共产党员。

**2. 立足举措“实”，在强化宗旨意识上有新提高。**我们党的根本宗旨就是全心全意为人民服务，这也是党的思想建设的核心，我们党最大的政治优势是密切联系群众。正如习近平总书记指出：“党只有始终与人民心连心、同呼吸、共命运，始终依靠人民推动历史前进，才能做到坚如磐石。”基层党员直接面对群众，肩负着打通服务群众“最后一公里”的重任。在全面深化改革开放和建设中国特色社会主义的今天，我们同样依靠人民群众的力量创造了人类历史上的发展奇迹，取得了举世瞩目的成就。因此，我们必须始终把强化宗旨意识放在更加突出的位置，同人民群众建立深厚的鱼水相依的关系，以人民的根本利益作为自身的最高标准，引导党员干部沉到基层、走进群众、更接地气，用脚步丈量民意、用心灵倾听民声，切实发挥党组织的战斗堡垒作用。

**3. 立足研判“准”，在强化理论创新上有新成效。**我党自成立以

来，始终坚持把思想建设放在首位，既注重理论武装，又善于理论创新，形成了理论创新和理论武装有机结合的思想理论建设模式。中国特色社会主义建设是一项崭新的社会主义建设事业，更离不开科学理论的指导，当前新形势下，我们面临诸多新问题新情况，这就要求我们必须与时俱进，高度重视理论创新，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，在实践中不断丰富和发展科学理论，来指导党的建设事业。理论强则党强，思想富则国富，我们要在实现中华民族伟大复兴的中国梦的伟大征程上，积极借鉴当今世界的有益成果结合中国特色社会主义建设实际扎实推进理论创新，开拓马克思主义发展新境界，通过理论创新新成效推动党的事业取得新成绩。

## **（二）弘扬“浙江精神”，在组织建设上用心思，为锻造铁军队伍增强能力**

在党的组织建设上弘扬“浙江精神”就是将自强不息，与时俱进，讲究实效等优点结合到组织建设的全过程，通过始终把组织建设摆在突出位置，为锻造党员干部“铁军”队伍增强善作善成的能力。

**1. 实处着力，深化民主集中制贯彻落实。**民主集中制作为党的根本组织原则，是党的组织制度的核心内容，是党的根本组织制度和领导制度，它是规范党内生活和秩序的保证，能够有效地防止重大失误的发生和权力的腐败。首先，必须坚持贯彻民主集中制的组织原则，党内讨论决定问题实行少数服从多数的原则，充分发挥全体党员的积极性主动性和创造性。其次，加大民主集中制的制度建设，健全党的



代表大会制度，进一步完善各级党组织内部的运行机制，坚持民主基础上的集中和集中指导下的民主相结合。再次，积极发展党内民主，充分发挥党内民主制度的作用，使民主选举、民主决策、民主管理、民主监督落到实处，充分保障党员民主权利，使党员能够切实实现自己的权利，使党组织的决策更加科学合理。

**2. 细处入手，推动党员干部队伍素质提升。**党员是党的肌体的细胞和党的活动的主体，加强党员干部队伍建设关乎执政党的执政之基和力量之源。一是在选拔用人上，严格落实《干部任用条例》，强化“凭实绩用干部”的激励导向，真正做到按标准定取舍、凭德才选贤能，把更多德才兼备的基层好干部选出来，让铁一般的党员干部队伍永葆青春活力。二是在党员素质提升上，要健全党员教育管理制度和机制，提升党员教育培训的针对性和实效性，强调探索教育培训新方式新载体，大力推进信息化建设，健全党员教育培训工作体系，提高党员教育培训科学化水平。三是在干部实践锻炼上，要积极为干部锻炼成长搭建平台，进一步丰富干部实践锻炼的形式与内容，让广大党员干部多用双眼观察现实社会、双耳倾听真言实语、双手记录真实情况，通过亲身实践锻炼提升了解对民情社情世情的了解程度，提高解决实际问题的素质能力。

**3. 长处努力，强化基层党组织建设质效。**基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础，是党密切联系群众的纽带和桥梁，它承担着直接联系群众、团结群众，把党的路线、方针、政策落实到基层的重任。一是进一步做好新形势下党员发展工作，有选择性地吸收优秀群众加

入到党的基层组织中来，把生产、工作第一线和青年中的优秀分子发展为党员，充实基层党员干部队伍。二是进一步落实党建工作责任制，尤其基层党组织“一把手”作为基层党建工作的直接责任人，要切实履行好直接责任人的职责，当好班子建设的“领头雁”，树好干部群众的“风向标”，做好推动工作的“先行者”。三是进一步加强基层党组织的制度建设，重点是健全党内民主制度、党内选举制度、民主权利保障制度、党内情况通报制度、重大决策征求意见制度等，逐步扩大党务公开，增强基层党组织工作透明度。

### **（三）弘扬“浙江精神”，在作风建设上动真格，为锻造铁军队伍挖掘潜力**

在党的作风建设上弘扬“浙江精神”就是将坚韧不拔，守信向善，诚信和谐等长处贯穿到作风建设的始终，通过狠抓作风建设这个“牛鼻子”，为锻造党员干部“铁军”队伍挖掘真抓实干的潜力。

1. **着力深化正风肃纪“不止步”**。去疴需用猛药，打虎必用利器。党的十八大以来形成的“打虎拍蝇”态势，是作风建设新变化、新气象的重要原因和有效保障。没有这种利剑高悬的震慑作用，作风建设不可能立竿见影。“严是爱，松是害”，要持之以恒落实中央八项规定精神，就要保持常抓的韧劲和长抓的耐心，抓出习惯来，抓出长效来。不断强化制度约束，严防“四风”反弹、死灰复燃，对顶风违纪者，既要查处当事人，又要追究领导责任，使“不敢”最终成为“不能”、“不想”，保持正风肃纪的力度和强度，使党员干部从一个个反面教材中受警醒、明底线、知敬畏，坚决遏制腐败现象蔓延。落实党委党

风廉政建设主体责任，高度重视苗头性倾向性问题，防止作风问题滋长蔓延。加强作风建设全程监督，抓好整改落实，深化专项整治，让群众既当“评判员”，又当“验收员”，通过保持正风肃纪的常态化促进党的作风持续根本好转。

**2. 有效净化政治生态“不懈怠”。**党的作风与党内政治生活、政治生态密切相关，有什么样的党内政治生活、政治生态，就有什么样的党员、干部作风。严肃党内政治生活，最根本的是全体党员尤其是领导干部都严格按照党内政治生活准则和党的各项规定办事，讲政治、讲原则、讲规矩，通过严肃党内政治生活营造良好的政治生态。要进一步强化党纪的刚性约束，严明政治纪律和政治规矩，决不允许搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派。对领导干部而言，要进一步强化政治担当，坚持用好批评和自我批评这个武器，坚决摒弃好人主义、面子顾虑，要让“红红脸”、“出出汗”、“扯扯衣袖”成为党内政治生活的习惯和常态。坚持以刮骨疗毒的决心和勇气，严肃党内政治生活，净化政治生态，实现弊革风清。

**3. 持续优化工作作风“不放松”。**我们党自成立以来就一直保持着理论联系实际，密切联系群众，批评与自我批评的优良作风。一方面，我们要大力发扬党的优良传统，大兴求真务实之风。凡事遵循事物发展的客观规律，按照我国所处的发展阶段制定科学的符合实际的路线、方针、政策，掌握人类社会发展以及社会主义建设的客观规律，实事求是、脚踏实地地加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设。另一方面，我们要大力弘扬艰苦奋斗的传统美德。目前我国还处于社

会主义初级阶段，还是发展中国家，艰苦奋斗的坚持与否对党和国家的发展具有重要作用，党员干部要以身作则，尤其是领导干部要以艰苦奋斗自勉，反对铺张浪费、骄奢淫逸，自觉抵制享乐主义、奢靡之风的侵蚀，树立正确的人生观、价值观，不断巩固深化党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果。

#### **（四）弘扬“浙江精神”，在制度建设上做文章，为锻造铁军队伍激发活力**

在党的制度建设上弘扬“浙江精神”就是与时俱进，务实守信，崇学向善等特点运用到制度建设的各个领域，通过不断完善推进制度建设，为锻造党员干部“铁军”队伍激发干事创业的活力。

**1. 着眼“全覆盖”，在制度建设上精准发力。**坚持制度治党，首先要有法可依、有规可依。执政党的党内法规制度完备与否，直接关系到党的自身建设水平和治国理政水平。只有把党的建设制度改革和党内法规制度体系建设紧密结合起来，在改革中不断完善，在完善中深化改革，统筹协调、积极稳妥、循序渐进地推进党内法规制度建设，才能建成内容科学、程序严密、配套完备、运行有效的党内法规制度体系，以党内法规调整党内关系、规范党内生活，使制度治党落到实处。要坚持法治思维、法治理念、法治精神，坚持于法周延、于事简便，建立完善党内运行规则和党员行为规范，特别是要强化行为规范的范围界定、尺度要求等细节，增加制度执行的罚则配套、程序刚性和解疑释义，做到要义明确、易懂易记、便于执行。同时，要注意党内法规同国家法律的有机衔接和良性互动，避免出现以纪代法、用党

纪处理代替法律处罚的现象，使管党管到位上、治党严到份上。

**2. 立足“无盲区”，在制度监督上凝聚合力。**一是要加强职能监督。充分发挥职能部门的作用，把党内监督和人大监督、政协监督、行政监督、司法监督等职能监督结合起来，落实好领导干部重大事项报告、民主生活会、述职述廉、民主评议、经济责任审计、党内情况通报等各项制度。二是要加强社会监督。充分利用举报电话、电子邮箱和举报信箱等监督平台，畅通群众反映问题、谏言献策、投诉举报的渠道。注意从党代表、人大代表、政协委员、民主党派等社会各界层面中，聘请作风监督员，把广大干部的作风置于社会监督之下。三是要加强舆论监督。充分利用好报纸、电视、广播等媒体，扩大监督视野，放大监督效果，构筑舆论监督的巨型天网，让权力在阳光下运行。

**3. 确保“不打折”，在制度执行上不遗余力。**制度治党，关键在于提高制度执行力。制度悬空、没有真正落地，不真刀真枪地抓执行，再好的制度也发挥不了作用。首先，领导干部要带头执行制度。执行力好不好，关键在领导，领导干部要以身作则、身先士卒、身体力行地带头执行，带头尊重制度的权威，模范接受制度的约束。其次，要不折不扣地执行制度。坚持制度面前人人平等，遵循讲原则不讲私情、讲制度不讲关系、讲规矩不讲面子的原则，一以贯之地抓、驰而不息地抓好制度执行，切实保障制度执行的效率与质量，使制度成为“硬杠杠”而不是“橡皮筋”。最后，要提升制度执行的自觉性。广大党员干部自觉执行制度是制度得以落实的根本所在，要积极引导党员干

部自觉遵守党章党纪党规，逐渐养成自觉意识，成为个人的行为准则，进而促进制度的有效落实。

浙江省第十四次党代会报告中7次提到“浙江精神”，我们要围绕提升基层党组织战斗力这一主题，全面落实“秉持浙江精神，干在实处、走在前列、勇立潮头”的新要求，翻篇归零再出发，撸起袖子加油干，锻造一支忠诚、干净、担当的党员干部“铁军”队伍，持续增进人民群众新福祉和获得感，为提升为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦作出更大贡献！

（临安区直机关工委党建课题组 洪忠东 王治新 许寅）