

统一社会信用代码

12330100697056804C

# 事业单位法人年度报告书

( 2018 ) 年度

单位名称 杭州市直属机关党员教育培训中心

法定代表人 张春怡

国家事业单位登记管理局制

编号: 133010000818

《事业 单位 法人 证书》 登 载 事 项	单位名称	杭州市直属机关党员教育培训中心	
	宗旨和 业务范围	受委托具体承担我市直属机关党员和入党积极分子的教育培训工作	
	住 所	浙江省杭州市西湖区科海路 288 号	
	法定代表人	张春怡	
	开办资金	10 万元	
	经费来源	财政补助	
	举办单位	中共杭州市直属机关工作委员会	
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
	年初数（万元）		年末数（万元）
	2.05		2.15
网上名称	杭州市直属机关党员教育培训 中心.公益	从业人数	3
对《条 例》和 实施细 则有关 变更登 记规定 的执行 情 况	我单位今年以来登记事项未发生变化。		

开展业务活动情况

2018 年度，我单位在市直机关工委的领导下，认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》及有关法律、法规、政策，按照核准登记的宗旨和业务范围开展活动，现将履职情况公示如下：

一、主要工作

1、提升处级干部理论水平，举办市直机关处级干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训班。

组织工委系统成员单位 530 余名处级干部在市委党校举办 4 期各 5 天的培训班。以学习贯彻党的十九大精神为重点，帮助学员系统掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、科学体系、丰富内容、精神实质和实践要求。先后开设《认真学习领会十九大党章的新内容、新要求》、《新时代党建理论前沿问题研究》、《党的创建与红船精神》、《深化拓展落实中央八项规定精神，持之以恒抓好作风建设》、《不松劲、不停步、再出发——推动作风建设向纵深发展》、《党建的新要求和新部署》、《习近平新时代中国特色社会主义思想》、《情绪管理与阳光心态》、《〈道德经〉的当代价值解读》、《当前反邪教斗争的形势与任务》等一系列专题课程。并以十九大报告、党章和《习近平谈治国理政》第二卷为主要内容进行了理论测试。开班仪式上，全体党员还重温入党誓词仪式。

2、提升党务骨干的综合素养，举办两期机关党组织书记素质提升培训班，两期市直机关党支部书记示范培训班。

赴河北省委党校和山东临沂沂蒙党性教育基地，举办了为期两期机关党组织书记素质提升培训班。市直机关党组织和区、县（市）直机关工委书记、副书记和讲师团成员共 109 人参加培训。培训班分别以“不忘初心再出发，重走‘赶考’路”和“不忘初心强党性、争当机关铁军排头兵”为主题。利用两地红色资源，进行了大量的富有革命传统教育意义的现场教学，同时开设了《西柏坡时期的光辉实践与当代价值》、《习近平新时代中国特色社会主义思想正定探源》、《雄安新区规划建设的几个问题》、《从沂蒙精神看中国共产党人的初心和使命》和《加强党的自身建设的一个范例——刘少奇 1942 年山东之行的贡献和启示》等专题课程。培训结束，每位学员都撰写了心得体会，并作交流发言。

在浙江音乐学院国际教育交流中心举办了为期两期市直机关党支部书记示范培训班，200 余名市直机关党支部书记参加了为期 3 天的培训。培训分五大模块：“主题讲座、实践总结、经验介绍、学员交流和音乐欣赏”。主题讲座模块，邀请了市委党校教授作了题为《新时代基层党建的理论与实践》和《新时代基层党建工作的基本要求与创新》的理论辅导。实践总结模块，邀请了市直机关党务讲师团老师，就如何开展固定主题党日活动、如何创建机关党支部品牌等两方面，梳理提炼了实践思考中的认识、做法及体会。经验介绍模块，邀请了相关单位、社区的组织书记，分别围绕“最强党支部”建设、“双千”结对和党建引领三项任务要求，谈了各自的做法、成效与建议。学员交流模块，每期培训班上各安排了 5 位学员代表，结合日常的支部工作本次培训内容，分享了学习心得。音乐欣赏模块，利用晚上的时间和音乐学院的特色，先邀请音乐学院教授，分别作了《走进音乐美的世界》和《中国音乐的布局》讲座，又组织学员欣赏了在浙音大剧院举行的“迎新音乐会”和“清音廉律”主题汇演。

3、提升纪群干部的业务能力，举办市直单位机关纪检干部培训班和市级机关基层妇委会（妇女小组）负责人培训班。

市直单位机关纪检干部培训班为期 3 天，103 名市直单位机关纪检干部，以及部分区（县、市）直属机关纪工委负责人参加学习培训。培训班就形势任务、作风建设、监察法解读等邀请市纪委、市监委和上级机关纪工委相关室主任作专题辅导。有关单位机关纪工委在培训班上作工作交流。

市级机关基层妇委会（妇女小组）负责人培训班为期 3 天，80 余名妇女干部参加。

培训班运用专题讲授、拓展游戏、保健锻炼、团队合作、片组交流等方式，邀请相关专家讲授了《性别视角下的家事调节》、《对话心理学》、《新时代正向力打造》和《高效沟通技巧实操训练》等专题课程，开展了“破冰和融合”的游戏方式和专业健康课活动，并分片组交流探讨工作方法思路。

4、提升党员发展对象的党员意识，举办党员发展对象培训班。

按照《中国共产党发展党员工作细则》的规定，统一组织举办党员发展对象培训班，176名市直机关党员发展对象参加了为期3天的集中学习。

培训班根据入党前教育的政治要求，针对帮助发展对象培育知党、信党、爱党的情怀，树立为共产主义奋斗的理想信念，坚定中国特色社会主义制度、道路和理论认同和自信，争取早日入党。围绕党的基本理论、基本路线、基本方略，党的历史、党的传统、党的建设，入党动机、入党程序和入党条件，三个三方面内容，精心设计课程，重点围绕《党章》和中组部指定的《入党教材》，分别就“党的性质、指导思想和奋斗目标”与“党的先进性和入党条件”两个专题，对党员发展对象进行系统辅导，同时开设了《端正入党动机》、《党的优良传统与全面从严治党》、《党的创建与红船精神》和《习近平新时代中国特色社会主义思想专题研究》等主题讲座。培训课程结束后，学员们参加了结业考试。172名发展对象获得结业证书。

5、提升市直机关党务讲师团理论水平。今年是市直机关讲师团成立第3年，培训中心根据实际，对成员进行了适当的调整。讲师团成员已经成为培训的重要师资，也逐渐成为工委相关活动的支持者。同时，依据讲师团“四个一+授课”的工作任务设计，公布每位成员的讲课主题，组织相关成员参与纪念马克思诞辰200周年座谈会，组织专题交流研讨会等。讲师团队伍理论水平、讲课水平不断提高，开展相关工作日益常态化。

6、提升培训中心党支部凝聚力和战斗力。按照党支部规范化建设的要求和委机关党委的统一部署，培训中心党支部认真落实“123”党支部基本规范，按时开展党员固定日活动，把“两学一做”作为支部生活的基本内容，利用“三会一课”基本制度开展学习、交流、剖析活动，并做好简要的台帐记录工作。

## 二、取得效益

全年共举办20期培训班，2000余名机关党员干部和党员发展对象参加培训。培训中心以深入学习贯彻党的十九大精神为主线，以学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想为重点，以党章党纪、“四个意识”、“四个自信”为主要内容，突出锻炼党性修养，突出提升党务水平，突出增强党员干部综合素质。

（一）在党言党，始终把政治建设摆在首位。

讲政治、讲党性、讲党建是工委培训的出发点、立足点和归宿点。通过教育培训这一载体，引领机关党员干部坚定理想信念，增强党性修养，提高机关党员干部的政治品德、思想道德和精神境界，是工委的使命所赋，职责所系。因此，各类培训班的课程设置上，政治理论、党建实务和其它课程的比重约为5:4:1，超过了中央规定的“党性教育不低于总课时70%”的要求。

（二）注重实务，始终把党建业务作为重点。

提高机关党务干部的业务水平，提高履职能力，是建设队伍、抓好机关党建的关键。今年机关党组织（副）书记、机关纪委书记、机关党支部书记示范班培训，党建实务课的比例明显加强，除了利用好党校、高校的师资，还充分挖掘和发挥业务单位领导干部、讲师团成员、直属单位党支部书记和参训学员中的师资力量，解读规定，交流经验，介绍做法，分享体会，剖析问题，从实践中来到实践中去，使相关课程具有较强的指导性和操作性，提升了培训的针对性。

（三）适当拓展，始终把人文社科纳入考量。

今年的培训不仅完成规定动作有质量，也十分注重在培训中加入文化艺术、心理健康、历史社科和经济军事等内容，帮助和引导机关党员培养阳光心态，浸染文化情怀，提升生活品质，开阔视野思路。

参训学员普遍认为工委组织的培训紧扣新时期党建工作的要求，内容丰富、形式多样、因地制宜，有较强的理论性、针对性、实效性、操作性、延展性，很有指导意义。根据学员填写的调查问卷统计显示，总体满意度为 96.77%。

### 三、存在问题

1、培训中心编制少、人员少，党员教育培训工作的发展受到很大的制约。

2、由于培训中心没有专门的培训场地，培训费用受到一定的限制，在培训课程安排和师资利用上受到一定的影响。

### 四、下步打算

1、完善课程设置。按照“理论教育和党性教育的比重不低于总课时的 70%”的总要求设置培训课程。拟与国家行政学院合作，配置一定比例的高质量视频课程，充实完善干部教育培训课程体系。不断完善以政治理论、党性教育、党务知识和综合能力提升为主的培训内容体系，充实人文、历史、哲学、心理学等培训内容，关注机关党员干部身心成长。

2、加强师资建设。选邀知名专家学者、优秀党政领导干部、企业管理人员和先进模范人物担任教师。切实加强市直机关党务讲师团队伍建设，发现吸收新的优秀党务干部加入，进一步完善教师结构，形成多样性高素质的动态师资库。

3、开拓培训场所。继续拓展与国内知名高校、党校以及中组部干校的合作，同时挖掘在杭高校及培训场所的丰富资源，适当安排班次。有条件时与社会上的红色场馆、文化场馆、宾馆饭店开展合作，建立一些非正式培训基地，形成优势互补的培训场所网络。

4、科学安排班次。根据工委的工作职责和工作重点，根据机关工作的时间特点，任务特点，有计划、分层次开展培训工作。有针对性地开发适应不同层次、不同类型、不同岗位干部特点的培训内容，设计培训项目，科学安排教学计划。

5、细化培训管理。探索科学化、精细化、程序化管理模式，进一步细化工作流程、规范工作职能，完善班主任全程跟踪教学的管理模式。创新培训方式方法，组织和运用授课式、讨论式、交流式、实践式、现场式、研究式、案例式、体验式、模拟式等多种教学方式。同时加强工作人员自身建设，提高业务能力。

6、加强调查研究。针对培训内容、培训对象、培训方法、培训过程、培训管理、培训场所、培训要求、培训目标、培训效果和问题瓶颈等不同的方面，借助各方力量，加大对机关党员教育培训的调研力度，总结提升，指导实践，积极探索培训工作的新理念新机制新载体新做法。

